

Personal und Führung

Personalstrategie

Wie beeinflusst die wirtschaftliche Lage die Personalstrategie der Unternehmen?

HESSENMETALL hat mit einer Interviewserie in mittelständischen Mitgliedsunternehmen untersucht, ob die Personalstrategie geändert wurde. Ergebnis. Obwohl nur 25% der Unternehmen angeben, nicht von der Krise betroffen zu sein, haben 60% der Unternehmen ihre Personalstrategie nicht verändert. 27% geben an, geplante Personalentwicklungsmaßnahmen verschoben zu haben. Dies bedeutet. Personal wird - wo immer möglich - im Unternehmen gehalten. Personalanpassungen werden nur dort vorgenommen, wo sie unumgänglich sind.

Knapp 50% der Unternehmen geben an, dass der Fach- und Führungskräftemangel bereits heute präsent ist. Der überwiegende Anteil der Unternehmen erwartet eine weitere Verschärfung des Fachkräftemangels auf Grund der demografischen Entwicklung. Überwiegend werden Facharbeiter gesucht (63% der Unternehmen). Ingenieure und akademische Fachkräfte fehlen in 58 der befragten Unternehmen.

Die Auswertung der Interviews mit Geschäftsführern oder Personalleitern in 24 mittelständischen Unternehmen finden Sie hier:



[Gesamtauswertung_Personalstrategie_2009.pdf](#)